



Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	Заведующий	10	10	8	Высокий	Превышение должностных полномочий, нецелевое использование бюджетных средств	Высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Осуществление муниципальных закупок	Заведующий, заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе	10	10	8	Высокий	Превышение должностных полномочий	Высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с воспитанниками и их родителями Прием детей в ДОУ, перевод и отчисление	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами, их заменяющими	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	9	10	7	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом учреждения, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	6	6	6	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством

Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Администрация, педагогический коллектив	6	6	6	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Прием/ подбор/ увольнение кадров	Заведующий, секретарь, соискатели должности	6	6	6	Средний	Слабое знание юридических норм	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Администрация, родительская общественность	5	5	5	Средний	Превышение должностных полномочий, слабое знание юридических норм	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством

Должности работников МБДОУ, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения:

1. Заведующий МБДОУ. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей.

2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе. Имеет возможности для сговора с поставщиками, соответственно и для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение хозяйственных работ; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей, хранение и распределение материально-технических ресурсов.

3. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: выполнение работ и оказание услуг, осуществление надзора и контроля.

4. Воспитатель. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению, имеет возможность услуги по уходу и присмотру за воспитанниками или репетиторству. Может использовать в личных интересах информацию, полученную от родителей. Может быть вовлечён в коррупционные схемы, связанные с вознаграждением за выполнение только профессиональных обязанностей. Реализует коррупционно-опасные функции: оказание услуг и выполнение работ.

Комплекс мер по минимизации или устранению коррупционных рисков:

- а) поэтапное описание процедуры получения каждого из видов пожертвования в локальных нормативных актах;
- б) разработка типовых норм договоров для надлежащего финансового оформления пожертвований;
- в) установление запрета работникам МБДОУ заниматься сбором пожертвований любой формы;
- г) отказ от пожертвований в виде наличных средств; д) ужесточение процедуры контроля за расходованием средств и распоряжения имуществом;
- е) регулярные (раз в полугодие) публичные отчеты об использовании добровольных пожертвований; ж) отказ от объявления конкретной стоимости пожертвований;
- з) ограничение доступа к информации сотрудников МБДОУ, непосредственно работающих с воспитанниками, о личности лиц, оказавших спонсорскую помощь;
- и) введение внутреннего аудита; к) активизация работы органов управления МБДОУ (контроль со стороны общественности);
- л) обучение административных и педагогических работников навыкам управления МБДОУ, в том числе включая вопросы антикоррупционного образования;
- м) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;
- н) сотрудничество с правоохранительными органами;
- о) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

п) для заведующего: представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги(супруга) и несовершеннолетних детей;

р) использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией).

